



Comune di Sava
Provincia di Taranto

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, definitivamente costituito con propria determinazione R.G. n. 669 del 12 Novembre 2018;

Visto il verbale della Delegazione Trattante del 06 Dicembre 2018 contenente, tra l'altro, l'accordo sui criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali e il relativo budget;

Visto il Regolamento sul sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dei dipendenti comunali (SMIVAP) disciplinante anche le progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione di G.C. n. 199 del 26.09.2014 modificato con deliberazione n. 146 del 30.10.2017, definitivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 219 del 5.12.2018;

Vista la propria determinazione numero R.G. 825 del 28.12.2018, con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sava.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Sava alla data del 27/12/2018 e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella categoria e posizione economica in godimento.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti, per ciascuna categoria, non superiore al 40 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori valutati secondo il sistema di apprezzamento previsto dall'art. 6.1 del Regolamento interno SMIVAP cui si rinvia.

Il Responsabile del Servizio Area Affari Generali "Servizio Personale", sulla base delle domande pervenute e sulla base della documentazione esistente nei fascicoli personali dei dipendenti, assegna il punteggio stilando la relativa graduatoria per ogni categoria in base ai criteri di cui sopra.

A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- abbia raggiunto il punteggio massimo conseguibile nel biennio di valutazione
- non abbia avuto accesso all'istituto da maggior tempo

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, con acclusa copia del documento di riconoscimento, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Sava entro e non oltre il termine perentorio del **12.01.2019 ore 14.00**.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

4. DECORRENZA INQUADRAMENTO

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2018.

5. NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

IL SEGRETARIO GENERALE
REPONSABILE P.T. DEL SETTORE PERSONALE
F.to Dott. Francesco LUMARE